



Curriculum Vitae di **MARIO MAGNANI**
PHD

✉ magnani.mario@gmail.com

Istruzione e Formazione

<i>Periodo</i>	Gennaio 2006 – Dicembre 2008
<i>Istituto</i>	Dipartimento di Psicologia - Università degli Studi di Firenze
<i>Qualifica</i>	Dottorato di Ricerca in Psicologia con tesi dal titolo <i>“La valutazione dei rischi psicosociali e dello stress lavoro-correlato: sviluppo e validazione di uno strumento”</i> .
<i>Periodo</i>	Settembre 1999-Luglio 2005
<i>Istituto</i>	Università degli Studi di Firenze - Facoltà di Psicologia
<i>Qualifica</i>	Laurea in Psicologia con voto 102/110 con tesi dal titolo <i>“Clima e cultura sindacale: la Cisl in Toscana”</i> , relatore Prof. Vincenzo Majer.
<i>Periodo</i>	Dicembre 1997-Luglio 1998
<i>Istituto</i>	Regione Toscana
<i>Qualifica</i>	Responsabile tecnico del servizio di prevenzione e protezione D.Lgs 626/94 Il livello – Formatore alla Sicurezza
<i>Periodo</i>	Settembre 1991-Luglio 1996
<i>Istituto</i>	Liceo “A. Gramsci”
<i>Qualifica</i>	Maturità Scientifica

Altre qualifiche

Culture della materia presso la cattedra di Valorizzazione delle Risorse Umane (MPSI-06), Facoltà di Psicologia, Università degli Studi di Firenze, A.A. 2010-2011

Borsa di studio “Valutazione dei rischi psicosociali in ambito sanitario:metodi e strumenti” presso il Dipartimento di Psicologia – Università degli Studi di Firenze maggio 2010-aprile 2011

Culture della materia presso la cattedra di Psicologia delle Organizzazioni (MPSI-06), Facoltà di Psicologia, Università degli Studi di Firenze, A.A. 2006-2007, 2008-2009, 2009-2010.

Assegnista di ricerca presso il Dipartimento di Psicologia – Università degli studi di Firenze luglio 2007/ giugno 2008 per il progetto “Clima organizzativo e rischi psicosociali: stress, burnout e mobbing”.

Esperienze lavorative

<i>Periodo</i>	Da gennaio 2010 - tuttora
<i>Datore di lavoro</i>	LaBOr – TiForma Laboratorio congiunto Dipartimento di Psicologia
<i>Impiego</i>	Ricerca e consulenza, formazione professionale e post-universitaria, interventi ed analisi organizzative, ricerca-azione
<i>Periodo</i>	Da Marzo 2008 - tuttora
<i>Datore di lavoro</i>	ECS – Educazione continua in sanità
<i>Impiego</i>	Formazione specifica su CRM e Customer Satisfaction, Valutazione dei rischi stress lavoro-correlato D.Lgs 81/08, Analisi organizzativa e sviluppo del personale
<i>Periodo</i>	Gennaio 2007- Dicembre 2007
<i>Datore di lavoro</i>	Giunti O.S. Organizzazioni Speciali
<i>Impiego</i>	Collaborazioni come consulente per Assessment Center per molteplici profili professionali, selezioni del personale, formazione ECM, formazione specifica, analisi del clima organizzativo, valutazione dei fattori di rischio psicosociale.
<i>Periodo</i>	Da Ottobre 2005 – Dicembre 2006
<i>Datore di lavoro</i>	PERSeO S.r.l.
<i>Impiego</i>	Collaborazioni come consulente per indagini di clima organizzativo, selezioni del personale, concorsi pubblici, Assesment Center, formazione post-lauream.

<i>Periodo</i>	Da Gennaio 2006 - tuttora
<i>Datore di lavoro</i>	Asl 10 Firenze Sepp – Servizio prevenzione e protezione
<i>Impiego</i>	Ricerca/intervento per la prevenzione dei rischi psicosociali all'interno dell'Azienda Sanitaria – Analisi di clima organizzativo e valutazione delle condizioni di disagio lavorativo (stress, mobbing, burnout)
<i>Periodo</i>	Da Ottobre 2005 – Dicembre 2009
<i>Datore di lavoro</i>	Risorsa Uomo – Rivista di Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazione
<i>Impiego</i>	Segreteria editoriale
<i>Periodo</i>	Giugno 2006 – Settembre 2006
<i>Datore di lavoro</i>	Università degli Studi di Firenze – Dipartimento di Psicologia
<i>Impiego</i>	Tutor del corso di perfezionamento in "Selezione e valutazione delle Risorse Umane"
<i>Periodo</i>	Settembre 2005 – Ottobre 2006
<i>Datore di lavoro</i>	Università degli Studi di Firenze
<i>Impiego</i>	Tutor del Master di II Livello in "Psicologia per la valutazione e la valorizzazione delle Risorse Umane"
<i>Periodo</i>	Gennaio 1999 – Marzo 2004 (non continuativo per CTD)
<i>Datore di lavoro</i>	Poste Italiane s.p.a.
<i>Impiego</i>	Addetto al recapito, data entry, centro meccanizzato

Pubblicazioni e partecipazioni a congressi

Gattai, A., Scatolini, E., **Magnani, M.**, Mancini, G.A., Majer, V., & Marocci, G. (2010). *A quali-quantitative approach for the survey of job stress and the Organizational Development in the organizations*. Poster presented at 9th Conferente of the European Academy of Occupational Health Psychology, Roma, 29-31 march.

Magnani, M., Mancini, G.A., Gattai, A., Scatolini, E., Marocci, G., & Majer, V. (2010). *Stress prevention for better health, better health to reduce the social costs*. Poster presented at 9th Conferente of the European Academy of Occupational Health Psychology, Roma, 29-31 march.

Majer, V., **Magnani, M.**, Sommani, L., Perazzi, B., & Gaddini, I. (2009) *Valutazione del rischio stress lavoro-correlato nell'azienda sanitaria di Firenze*. Poster presentato 72° Congresso Nazionale della Società di Medicina del Lavoro ed Igiene Industriale, Firenze, 25-28 novembre.

Magnani, M., Mancini, G.A., & Majer, V. (2009) *Stress lavoro-correlato nella pubblica amministrazione: confronto fra comuni del sud-est fiorentino*. Poster presentato al VIII Congresso di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni, Firenze, 23 ottobre.

Magnani, M., Mancini, G.A., & Majer, V. (2009) *OPRA Organizational and Psychosocial Risk Assessment: Questionario multifattoriale per la valutazione dello stress lavoro-correlato*. Paper presentato al VIII Congresso di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni, Firenze, 23 ottobre.

Magnani, M., Mancini, G.A., & Majer, V. (2009) *OPRA Organizational and Psychosocial Risk Assessment: questionario e manuale*. Firenze: Giunti OS Organizzazioni Speciali.

Magnani, M., Mancini, G.A., & Majer, V. (2009). Sicurezza e stress lavoro-correlato: Sviluppo di un indice di rischio per l'adempimento di quanto previsto dal D.lgs. 81/2008. *Risorsa Uomo*, 15 (1), 69-86.

Majer, V., Giorgi, G., Di Fabio, A., Palazzeschi, L., Odoardi, C., Mancini, A., & **Magnani, M.** (2009). *Emotional intelligence in the workplace: Some empirical results*. Paper presented at 14th European Congress of Work and Organizational Psychology, Santiago de Compostela, Spain May 13-16.

Majer, V., Sommani, L., Perazzi, B., **Magnani, M.**, & Gaddini, I. (2008) *Valutazione del rischio psicosociale in una ASL Toscana. Risultati della valutazione nel Dipartimento di Prevenzione*. Poster presentato 71° Congresso Nazionale della Società di Medicina del Lavoro ed Igiene

Industriale, Palermo, 17-20 novembre.

Majer, V., Giorgi, G., **Magnani, M.**, Mancini, G.A. & Palazzeschi, L.

(2008). Diagnosi di Clima Organizzativo per la prevenzione dei rischi psicosociali (Stress, Burnout, Mobbing). Atti del XV congresso Aiptif, Ville de Québec 19-22 Agosto

Mancini, G.A., **Magnani, M.** (2008). La misura del burnout: sviluppo di un indicatore per la valutazione del benessere organizzativo. *Risorsa Uomo*, 14(2).

Magnani, M., Mancini, G.A. (2008). La valutazione dei fattori di rischio psicosociale: un primo passo verso la validazione di un questionario. *Risorsa Uomo*, 14(1), 115-124.

Magnani, M., Mancini, G. A., & Majer, (2007) V. *Perception of psychological and social risks, satisfaction and performance among health service's employees*. Poster presented to the 13th European Congress of Work and Organizational Psychology. Stockholm, Sweden May 9-12

Magnani, M., Mancini, G. A., Giorgi, G., & Majer, V. (2007) *Selecting employees with E.I.: the relationship between emotional intelligence and personality traits*. Poster presented to the 13th European Congress of Work and Organizational Psychology. Stockholm, Sweden May 9-12

Magnani, M., Mancini, G. A., & Majer, (2007) *Valutazione dei fattori di rischio psicosociale: validazione di uno strumento nel settore sanitario*. Poster presentato al VIII congresso AIP sezione di Psicologia Sociale, Cesena, 24-26 settembre

Majer, V., D'Amato, A., **Magnani, M.**, & Mancini, G.A. (2006). *Il Clima come modello comprensivo di funzionamento organizzativo*. Paper presentato al XIV congresso Aiptif, Hammamet, 7-10 luglio

Incarichi universitari

Docente a contratto presso la Facoltà di Psicologia – Università degli Studi di Firenze in Esercitazioni in Psicologia delle Organizzazioni 3CFU A.A. 2010-2011

Contratto integrativo in “Valutazione dei rischi psicosociali e dello stress lavoro-correlato” per 15 ore per il corso di Psicologia del Lavoro II (M-PSI/06), Facoltà di Psicologia, Università degli Studi di Firenze, A.A. 2009-2010.

Contratto integrativo in “Valutazione dei rischi psicosociali e del benessere organizzativo” per 15 ore per il corso di Psicologia delle Organizzazioni (M-PSI/06), Facoltà di Psicologia, Università degli Studi di Firenze, A.A. 2008-2009.

Contratto integrativo in “Analisi del Clima e diagnosi organizzativa” per 15 ore per il corso di Psicologia delle Organizzazioni (M-PSI/06), Facoltà di Psicologia, Università degli Studi di Firenze, A.A. 2006-2007.

Attività seminariali

<i>periodo</i>	Dicembre 2005
<i>corso</i>	Analisi psicologica del clima organizzativo – Facoltà di Psicologia
<i>seminario</i>	Approcci allo studio del clima e strumenti di misura (8 ore) – Prof. Odoardi
<i>periodo</i>	Marzo- Maggio 2006
<i>corso</i>	Psicologia delle Organizzazioni – Facoltà di Psicologia
<i>seminario</i>	Misurare l'intelligenza emotiva (12 ore) – Prof. Majer
<i>periodo</i>	Maggio 2006
<i>corso</i>	Psicologia delle Organizzazioni – Facoltà di Psicologia
<i>seminario</i>	Analisi del clima organizzativo (10 ore) – Prof. Majer

Attestati

Attestato di I Livello soccorritore Luglio 1999

Attestato di partecipazione al “Laboratorio di sensibilizzazione alle dinamiche di gruppo” 3-5 Maggio 2002 e 2-4 Aprile 2004

Il sottoscritto è a conoscenza che, ai sensi dell'art. 26 della legge 15/68, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali. Inoltre, il sottoscritto autorizza al trattamento dei dati personali, secondo quanto previsto dalla Legge 675/96.

Arezzo, Giugno 2010

Mario Magnani